

# Pourquoi la coalition d'action pour la justice économique et les droits économiques doit demander des investissements dans les données sur le genre

Le Forum Génération Égalité constitue une occasion cruciale d'améliorer la vie des femmes et des filles, et **des investissements dans les données sur le genre doit souligner ces efforts**. Les données sur le genre et la redevabilité en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sont des leviers transversaux pour chaque coalition d'action. C'est pourquoi toutes les coalitions d'action doivent **utiliser les données sur le genre** pour élaborer des plans directeurs et des actions concrètes, pour **développer un plan de données sur le genre** pour aider à réaliser ce projet, et pour **demander des investissements** pour combler les écarts de données sur le genre qui entraveront les progrès.

## POURQUOI LES DONNÉES SUR LE GENRE DOIVENT-ELLES ÊTRE INCLUSES DANS LE PLAN DIRECTEUR DE CHAQUE COALITION D'ACTION?

- **Les lacunes persistantes en matière de données sur le genre** empêchent de progresser dans la réalisation de l'égalité des sexes et des objectifs de développement durable (ODD). La nécessité urgente de combler ces lacunes de données a été soulignée par le [rapport d'examen Beijing+25](#) du Secrétaire général de l'Organisation des Nations Unies.
- Les données sur le genre sont essentielles pour mesurer les progrès en matière d'égalité des sexes et pour informer les politiques fondées sur des preuves; cependant, les données de base sur les femmes et les filles sont incomplètes, manquantes et biaisées en raison d'un [sous-investissement chronique et d'un manque de priorisation](#).
- La pandémie de COVID-19 a rendu la réalisation de l'égalité des sexes et des ODD plus urgente, et le besoin de données sur le genre plus pressant. Elle a également attiré l'attention sur le problème que nous connaissons déjà: [les données dont nous disposons sont insuffisantes](#) pour suivre les expériences uniques des femmes et des filles.
- Des données de qualité sur le genre permettront aux dirigeants des coalitions d'action d'élaborer un programme concret, fondé sur des preuves, et de suivre les progrès vers un changement mesurable.

## QUE DOIVENT FAIRE LES DIRIGEANTS DES COALITIONS D'ACTION?

- 1. Utiliser les données sur le genre pour éclairer le plan directeur de la coalition d'action.** Les dirigeants des coalitions d'action doivent utiliser les données disponibles sur le genre pour analyser la discrimination intersectionnelle, élaborer des actions concrètes et mettre en place un cadre de responsabilisation pour suivre et mesurer les succès.
- 2. Élaborer un plan de données sur le genre pour réaliser le plan directeur de la coalition d'action.** Les coalitions d'action doivent entreprendre une analyse des lacunes en matière de données sur le genre liées aux actions concrètes identifiées dans le plan directeur. Cette analyse doit poser quatre questions: De quelles données avons-nous besoin? Quelles sont les données disponibles? Qu'est-ce qui manque? Et comment pouvons-nous recueillir ces données?
- 3. Demander l'investissement dans les données sur le genre.** Chaque coalition d'action entreprendra une analyse de financement sur le coût de la mise en œuvre de son plan directeur. Cette analyse doit inclure un chiffrage des coûts de production des données nécessaires identifiées dans le plan de données sur le genre. Le « catalogue d'engagements » que les coalitions d'action élaboreront doit également inclure des engagements de financement des données sur le genre.

## EN QUOI LES DONNÉES SUR LE GENRE SONT-ELLES ESSENTIELLES AU PROGRAMME DE TRANSFORMATION DE LA COALITION D'ACTION POUR LA JUSTICE ÉCONOMIQUE ET LES DROITS ÉCONOMIQUES?<sup>1</sup>

- Bien que les données sur l'emploi du temps fournissent des indications importantes sur les responsabilités non rémunérées des femmes en matière de soins, les **données sur l'accès aux services de garde d'enfants abordables sont absentes — ce qui laisse peu de preuves pour une réforme législative et politique permettant la participation des femmes au marché du travail**.
- Les données sur l'environnement favorable aux femmes entrepreneurs — y compris les soins de santé, l'utilisation des transports publics, la possession d'une pièce d'identité délivrée par le gouvernement, l'accès au marché et l'accès au capital — font défaut. **Ces données pourraient contribuer à exposer les inégalités structurelles, en révélant ce qui est nécessaire pour permettre et soutenir pleinement l'entrepreneuriat féminin.**
- Les données sur la manière dont les femmes bénéficient des efforts d'inclusion financière restent limitées. **Des données plus complètes sont nécessaires pour déterminer quelles pratiques d'inclusion financière sont les plus bénéfiques pour transformer les normes de genre** (c'est à dire promouvoir le pouvoir de prise de décision des femmes, le contrôle des ressources et l'accès aux opportunités du marché).

1. Cité dans le rapport de Data2X de mars 2020, [Mapping Gender Data Gaps: An SDG Era Update](#).